



国際ロータリー第2600地区
上田ロータリークラブ
(創立1959年11月12日)

2021-2022年度 国際ロータリーテーマ
奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

R.I.会長 シェカール・メータ
国際ロータリー第2600地区 ガバナー 桑澤 一郎

Rotary
Club of Ueda



WEEKLY REPORT



2021-22年度
上田ロータリークラブ

- 会長 米津 仁志
- 副会長 金子 良夫・湯田 勝己
- 幹事 柳澤 雄次郎
- 会報委員長 田邊 利江子

第2856回例会 (令和4年1月24日) 《オンライン例会》



ホームページQR

【会長挨拶】

みなさん、こんにちは～この冬は寒さ厳しく、雪も多いですが、季節感のある信州に住んでいることに喜びを感じています。

新型コロナウイルスの感染が止まりません。以下の情報は私がインターネットから収集したものですので、ご了承ください。

新型コロナウイルス感染症の10万人当たりの新規感染者数は、1月16日～22日の一週間の値で、全国平均で212.17人(65.33人)、長野県全体は134.61人(52.88人)、上田圏域は80.45人(20.11人)、佐久圏域が91.96人(45.00人)、長野圏域が150.92人(42.98人)、南信州が137.75人(180.4人)、北アルプス圏域195.61人(362.78人)です。長野県全体として倍増しており、高い水準ではありますが、先に感染が広がっていた北アルプス圏域はピークアウトしたものと見られます。南信州圏域は先週ピークアウトしたように見えますが、ここにきて下げ止まっています。

全国的には、沖縄712.63人(674.83人)、東京361.86人(97.19人)、大阪423.96人(111.66人)、石川県98.33人(17.22人)、富山県36.85人(14.21人)です。

海外につきましては、アメリカが1511.36人(1653.64人)、フランス3818.58人(3148.88人)、韓国が81.33人(50.79人)、イギリスが937.87人(1402.46人)、ドイツが868.40人(500.15人)、南アフリカ37.97人(70.37人)です。南アフリカはピークアウトし落ち着いています。アメリカ、イギリスも改善しているようです。カッコ内は前週の値です。

このような中で政府の新型コロナウイルス分科会の尾見茂会長が「人流抑制よりも人数制限」という新たな見解を打ち出しています。政府の適切な施策を期待したいと思います。

米津仁志 会長



さて、ドラッカーのご紹介です。今週から『マネジメント』の中巻に入ります。「マネジメント」とは何か、という問題に入っていきます。

以下は『マネジメント(中)』からの引用です。

“マネジメントの仕事には基本的なものが五つある。それら五つの仕事は相まって、活力にあふれた成長する組織を生み出す。

- (1) 目標を設定することである。すなわち、目標をもつべき領域を定め、そのそれぞれについて到達地点を決める。そのために行うべきことを決める。連携する人たちとのコミュニケーションによって、それらの目標を意味あるものにする。
- (2) 組織することである。すなわち、活動、決定、関係を分析し、仕事を分類する。分類した仕事を活動に分割し、作業に分割する。それらの活動と作業を組織構造にまとめる。それらの活動とそれぞれの部門のマネジメントを行うべき者を選ぶ。
- (3) チームをつくることである。すなわち、動機づけを行い、コミュニケーションを図る。組織においてこれを行う。人との関係においてこれを行う。昇給、配置、昇進などの人事においてこれを行う。部下、上司、同僚とのコミュニケーションによってこれを行う。
- (4) 評価をすることである。すなわち評価のための尺度を定める。評価測定の尺度ほど、組織全体と一人ひとりの成果にとって重要な要因はない。部下の全員が組織全体の成果と自らの成果について評価の

尺度をもつようにする。彼らの成果を分析し、評価する。
尺度の意味と成果を部下と上司、同僚に知らせる。

(5) 自らを含めて人材を育成することである。

これら五つの仕事は、さらに細分化することができる。
その細分化した仕事の一つひとつについて一冊の本を
書けるとさえいってよい。

そのうえ、これら五つの仕事に必要とされる能力が
多様である。

例えば目標を設定するには、バランスの能力を必要
とする。自らの信条の実現と事業上の成果とのバランス、
将来のニーズと眼前のニーズとのバランス、入手可能な
手段と期待する結果とのバランスである。明らかに、
目標の設定には分析と統合の能力を必要とする。

組織するには分析の能力を必要とする。稀少な資源を
最も経済的に使用しなければならぬ。それと同時に、
人を扱うがゆえに、正義の原則のもとにあつて終始真摯
たるべきことが要求される。人材の育成にも、分析の
能力と真摯さが要求される。

動機づけとコミュニケーションを行うには、対人能力
を必要とする。分析よりも統合の能力が要求される。
公正さが主であつて、経済性は二の次である。ここでも、
分析的な能力よりも真摯さのほうがはるかに重要である。

評価をするには、分析の能力を必要とする。評価とは
上からの管理ではなく、自己管理を可能にするための
ものである。この大原則を破っていることが、マネジ
メントの仕事のうち評価測定が最も貧弱な分野になつて
いる原因である。上からの管理手段としているかぎり、
評価はマネジメントにとって不毛な分野であり続ける。

目標設定、組織、動機づけとコミュニケーション、
評価、人材開発は、マネジメントの仕事のいわば形式的な
分類である。しかしこれらの分類は、あらゆるマネジ
メントとその活動に適用することができる。”

『マネジメント(中)』第31章
「マネジメントの仕事」p26-28より引用

ドラッカーはマネジメントの仕事として以下の五つを
挙げました。

- (1) 目標を設定すること。
- (2) 組織すること。
- (3) チームをつくること。
- (4) 評価をすること。
- (5) 自らを含めて人材を育成すること。

(2)と(3)は似ていますが、組織するとは、仕事を
客観的に分解し、それらを組織の仕事として統合し組み
立て直すことです。冷静に行う作業です。一方、チームを

つくるとは、チーム内でコミュニケーションをとり、
動機づけを行うことであり、人間に関わる熱い作業で
あると言えます。

「組織すること」は仕事を部品に分解していくこととも
言えますが、例えば自動車を作る際には、これをしな
ければ仕事が進まないことは明らかです。製造業では
普通に行われていることでありましょう。

サービス業ではこの考え方は遅れていました。しかし、
マネジメントの考えが広まって、いまではお寿司屋さん
でさえ仕事が分解され、統合され、一つの体系となつて
います。回転寿司チェーンは世界中で営業しており、
品質の安定したお寿司を提供しています。

そういう私も飲食サービス業の経営者ですが職人の
仕事を「マネジメントの仕事」に変えていくことはなかなか
難しいことだ、と日々実感しております。

ありがとうございました。みなさまどうぞご自愛
ください。

【年男に聞く】

●花岡正人さん「年男(寅年84歳)の弁」

私は昭和13年2月3日の生まれ
です。来る2月3日で満84歳
になります。

2月3日は節分であります。

かつて、物知りの某先輩から
「花岡君、君は丑年八割、寅年二割だよ」と言われた
ことがあります。

その詳しい理由は、私には分かりませんので、干支を
研究している方のご教示を仰ぎたいと存じます。

84歳になってみて、もうそんな年になってしまった
のかというのが実感であります。

私は30歳の時に弁護士になりました。それ以来、
50年間一生懸命走り続けてまいりました。しかし80歳に
なった3月20日に胃がんに罹患しているのが分かり、
それまでお医者さんとはあまり縁がない生活をしてきた
ので驚きました。この胃がんの手術は2回に渡って行われ
胃の2/3を取ってしまいました。こんな病み上がりの
状況でコロナにかかればこれで一巻の終わりだ
なと思ひ、お医者さんを敬遠する性格も合わせて近寄ら
ないようにしておりました。ただ残念なことに手術の後
は良かったと思うのですが、めまいや立ちくらみ、いわゆる
心不全などやや不調の状態が続いています。その結果
仕事はまあまあやっておりますが、昨年1月からは今
までやった仕事の後始末をして、新しい仕事は受け
ないという状況になっております。上田ロータリー
クラブの皆様方にも大変ご迷惑をお掛けして
おります。

昭和62年8月24日に入会以来、今日まで、長い
在籍にも拘らず、上田ロータリークラブの活動に
寄与することがなく、申し訳なく存じて
おります。ざっくばらんに



申しますと、息抜きに上田ロータリークラブに入ったのかという悪口が聞こえてきそうな状況であります。他方、優秀にして個性豊かな会員の方々のお蔭で、特に趣味の会(川柳、ワイン、カラオケ、日本酒、そば等)では、有益にして楽しい思いをたくさんさせていただいております。

心より感謝をし、深く御礼を申し述べます。

誠にありがとうございます。

これまでの数々のご無礼に対し、あらためてお詫びをし、あわせて本年もよろしくお願ひ申し上げる次第であります。

本日はこのようにお話しをする機会をいただきましたことを重ねて感謝いたします。本当にありがとうございます。

●横沢泰男さん 「寅年生まれ」

酒巻君から1本の電話があり、この様になりました。

以前から五黄の寅年ですねと言われており、あまり興味がなく過ごしていましたが、今回の酒巻君のおかげで調べてみました。



まず、どんな漢字なのか、知っている方もいると思いますが、恥ずかしながら私は知りませんでした。

36年に1度ということで36歳の時は何も考えませんでした。今年、日本語学校の経営が大変厳しく、最大900名いた学生が現在200名で、ほとんどが3月に卒業します。4月以降入国が認められればいいのですが、この様な状況化でも社員の意識改革にも変化がり、海外の学生とのオンライン授業や外国人人材支援事業などして新たな取り組みもできました。

以前話をしたと思いますが、会社では毎年、年始まりで今年を漢字一文字で色紙に書き掲示しています、年末には年始の初めに書いた漢字がどの様に変わったか発表しています。

昨年、私は「活」生き生きとした生活を送ると意味で書きましたが年末は「病」になりました。1年間で7つの病院にかかり初めての経験をしました。

今年の漢字は「寅」です。今年、運気をもたらずとも言われているので、また挑戦をする年と考えて書きました。

私自身続けているのは国際奉仕に力を入れています。継続することが難しいと思うのですがもう5年近く続けています。毎年8回色々な国に行き、実態を見てきています。出来る限り続けて行きたいと思っています。

早くコロナが終息し明るい年になるよう願っています。

●酒井喜雄さん

今年でついに還暦を迎えます。とわいえ11月生まれですので、まだ10ヶ月先です。

うちの息子が先日成人式を迎えました。私も3回目の成人式



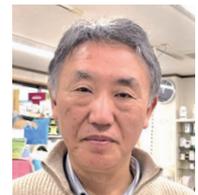
となりますので、息子と一緒に成人式に出席するかと冗談をいいましたら「ウザッ」と一言でかたづけられてしまいました。

私が仕事を始めた頃は、60歳定年が当たり前で年金も60歳からもらえました。定年は人生の一つの区切りになります。定年を期に新たな人生のスタートだとして趣味や旅行にと余暇を楽しむ人生に変えていくというイメージがありましたが、平均寿命や健康寿命が延びると年金は65歳まであげません。だから、それまで働いてくださいと定年も65歳まで延ばされ、人生の区切りが先延ばしになりました。

以前、老後は2,000万円の蓄えが無いと生活できないとの報道がありました。これは年金収入以外に2,000万円必要ということですが、さらにゆとりある生活のためにはもう3,000万円、合計5,000万円欲しいところだそうです。因みにゆとりのある生活とは、夫婦2人で年金も合わせて月35万円の生活だそうです。私も含め一般庶民には5,000万円の蓄えは厳しいところですが、幸い私は自分の定年を自分で決めることができます。少しでも定年を先延ばしして貯蓄に頼らない生活を目指したいと思います。ただ、余暇を楽しむ生活もあきらめることができないので、70歳定年を目指しそれまでに後継者を決めてその後は小遣い程度の給与をもらい、ほんのちょっとだけ苦勞をかけた奥さんに孝行できればとこっそり決めた目標です。還暦を期に10年計画を立てましたが、こっそり決めたことなので皆さん黙っててください。最後に皆様今年一年よろしくお願ひいたします。

●林 秀樹さん

「年男に聞く」の依頼をいただいて、4回目の年男か?と思い、改めて最近の自分を見直してみました。いわれてみれば、最近……



- 物忘れが多くなり、人の名前など固有名詞が思い出せない。
- 手元の字が見えなくなり、本や新聞が読めない。
- 悩み事も特にないのに、白髪がめっきり増えた。(髪は辛うじて健在！)
- 夜中に何度も目が開いて眠れない。
- 体力がなくなり、夜中まで飲めない。
- ゴルフでドライバーが飛ばなくなった。

どうもあまり良い傾向ではないと思い知らされました。

今年、寅年・年男、今からでも生涯現役をめざし若返るために、せつせと運動(愛犬の散歩とゴルフ)に励もうと心に誓いました。

あっ！！！！5回目の年男でした(汗)

[幹事報告]

柳澤雄次郎 幹事



1. R I the rotarian 1月
- 2 地区事務所
ロータリー財団寄付明細表
(2021年12月)
米山記念奨学会
 - ①寄付金納入明細総合表(2021年12月)
 - ②寄付金納入明細表(2021年12月)
 - ③表彰一覧(2021年12月)
 - ④寄付金傾向(2021年12月)

3. 例会変更 上田西 R C 1月20日(休)
27日(休)
コロナ感染防止の為
休会 定受なし
- 上田東 R C 1月19日(休)
26日(休)
コロナ感染防止の為
休会 定受なし
- 軽井沢 R C 1月24日(月)
31日(月)
2月7日(月)
14日(月)
コロナ感染防止の為
休会 定受なし
- 長野北東 R C 1月17日(月)
24日(月)
31日(月)
コロナ感染防止の為
休会 定受なし
- 長野東 R C 1月19日(休)
26日(休)
コロナ感染防止の為
休会 定受なし
- 長野北 R C 1月20日(休)
27日(休)
2月10日(休)
コロナ感染防止の為
休会 定受なし
- 東御 R C 1月27日(休)
2月3日(休)
10日(休)
24日(休)
コロナ感染防止の為
休会 定受なし
- 上田六文銭 R C 1月25日(火)
コロナ感染防止の為
休会 定受なし

[ニコニコBOX]

櫻井雅文 委員長



- 安齋晃徳さん 金子良夫さん
北村修一さん 桑原茂実さん
酒井喜雄さん 酒巻弘さん
島田甲子雄さん 成澤厚さん
花岡正人さん 増澤延男さん
柳澤雄次郎さん 米津仁志さん 滋野眞さん

本日喜投額 13名 ￥ 31,000
累計 ￥1,105,500

[例会の記録]

- 司会：関 宇陽 委員長
斉唱：ロータリーソング「それでこそロータリー」
- 会長挨拶
 - 幹事報告
 - 年男に聞く

[ラッキー賞]

- 桑原茂実さん(米津会長から太郎吉パン)
花岡正人さん
(柳澤雄次郎さんから寅年用の虎屋の羊かん)
酒井喜雄さん(米津会長から狭山茶(緑茶))



[出席報告]

関 宇陽 委員長



	本日	前々回 (12/20)
会 員 数	60	59
出席ベース	51	49
出席者数	44	44
出席免除(b) ()内は出席者数	11(1)	11(1)
出席免除(a)	0	0
メイクアップ ()内はMake up後		0(44)
出席率	コロナ禍の為 100	89.80

[次回例会予定]

- 2月7日(月) 慶祝
会員卓話(桑原茂実 クラブ戦略計画委員長)
(1月31日発行)
【会報担当】 宮下潤一 委員長

